

## Доклад

руководителя государственного учреждения,  
подведомственного Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики  
о выполнении целевых показателей эффективности его деятельности  
за 3 кварт. 2019 года  
(отчетный период)

### 1. Титульный лист

Наименование учреждения ГБУ «КЦСОН» Октябрьского района

Руководитель государственного учреждения Шовхалов Анвар Нажмутдиевич

Ответственный исполнитель Цицуева Сацита Юнусовна тел. 8(928) 739-71-50

**2. Доклад о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя государственного учреждения**

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Сведения о выполнении
<b>1. Оказание социальных услуг</b>		
1.1.	<p>Выполнение объема государственного задания по видам услуг. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 96%</p>	<p>Работа учреждения по предоставлению социальных услуг населению района организуется в соответствии с государственным заданием, За 3 квартал 2019г. выполнены. На обслуживании центра находится -1622 человек, всеми социальными работниками за отчетный период оказано 114267 услуг.</p>
1.2.	<p>Наличие со стороны клиентов обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг</p>	<p>Жалобы со стороны обслуженных граждан отсутствуют</p>
1.3	<p>Доля обслуживаемых отделениями надомного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов от численности нуждающихся</p>	<p>Доля обслуживаемых отделениями надомного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, от численности нуждающихся составляет 100%</p>

1.4.	Доля клиентов отделений социального обслуживания на дому, обслуженных без нарушения графика предоставления государственной услуги	Доля обслуживаемых граждан, отделений социального обслуживания на дому, обслуженных без нарушения графика предоставления государственной услуги составляет 100 %.
1.5.	Доля клиентов отделения дневного пребывания обслуженных в текущем году к обслуженным в предыдущем году	—
1.6.	Доля клиентов обслуженных мобильными бригадами обслуженных в текущем году к обслуженным в предыдущем году	Доля клиентов обслуженных мобильными бригадами в текущем году составляет 95 %
1.7.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Со стороны Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики из числа работников министерства, а также контролирующих и надзорных органов, замечания отсутствуют. А также соблюдаются меры противопожарной и антитеррористической безопасности, правила по охране труда, и санитарно-гигиенических правил. Зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период не имеет.
1.8.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	—

	<p>Количество разработанных и изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток для населения (на бумажном носителе)</p>	<p>Имеется разработанных и изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток для населения (на бумажном носителе)</p>
<p>1.10. Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения</p>	<p>В учреждении имеется стенд с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях получателей социальных услуг, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, также создан сайт Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в марте 2015г. (адрес сайта- kcs0n16.ru) и его системное сопровождение.</p>	
<p>1.11. «открытость и прозрачность государственных и муниципальных учреждений» - показатель рейтинга на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>) в сети «Интернет»</p>	<p>Имеется полная информация на официальном сайте для размещения информации о учреждениях (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>) в сети «Интернет»</p>	
<p>1.12. Наличие попечительского (общественного, наблюдательного) совета в учреждении</p>	<p>Попечительский совет действует, принимает активное участие в развитии системы социального обслуживания, в разработке и реализации программ, направленных на социальную поддержку населения, в процессах адаптации и реабилитации граждан, находящихся на социальном обслуживании, осуществляет работу по взаимодействию с другими государственными и негосударственными организациями.</p>	
<p><b>2. Финансово – экономическая деятельность</b></p>		
<p>2.1. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество</p>	<p>Отчетность и информация в вышестоящие органы предоставляются в своевременно и в полном объеме.</p>	

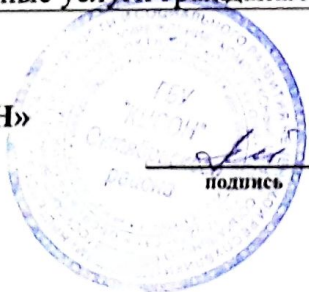
целеное и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания

Не имеется

### 3. Кадровая политика

3.1.	Уровень укомплектованность кадрами	Учреждение кадрами укомплектовано не менее 100%
3.2.	Численность работников, в отношении которых применены меры юридической ответственности в связи с нарушениями коррупционного характера	Коррупционные нарушения отсутствуют.
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с «дорожной картой»	100%
3.4.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более)	Соблюдаются
3.5.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдаются
3.6.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдаются

Директор ГБУ «КЦСОН»  
Октябрьского района



подпись

А.Н. Шовхалов