

**Доклад**  
**руководителя государственного учреждения,**  
**подведомственного Министерству труда, занятости и социального развития Чеченской Республики**  
**о выполнении целевых показателей эффективности его деятельности**  
**за II квартал 2022 года**  
**(отчетный период)**

**1. Титульный лист**

**Наименование учреждения ГБУ « КЦСОН» Байсангуровского района г. Грозного**

**Руководитель государственного учреждения: Шовхалов Сулейман Нажмутдиевич**

**Ответственный исполнитель: Цицуева Сацита Юнусовна 8/928/739-71-50**

**2. Доклад о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя государственного учреждения**

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Сведения о выполнении
<b>1. Оказание социальных услуг</b>		
1.1.	<p>Выполнение объема государственного задания по видам услуг. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 95%</p>	<p>Запланированные показатели по выполнению государственного задания за II квартал 2022г. выполнены.            За отчетный период обслужено - 1742 чел. в том числе:            Труженики тыла – 5 чел.;            Вдовы ВОВ- 8 чел.;            Инвалиды- 790 чел;            Сироты и п/сир.- 141            Одинокие- 35 чел.;            Малообеспеченных - 763 чел.            Социальными работниками за отчетный период оказано услуг - 125133 в том числе:            -услуги по организации питания, быта и досуга - 117343;            социально-психологические услуги-385;            социально-правовые услуги -204;            срочные социальные услуги – 7078;            услуги в целях повышения коммуникативного потенциала – 123.            Работа учреждения по предоставлению социальных услуг населению района организуется в соответствии с государственным заданием.            По итогам за II квартал 2022 года государственное задание по установленным показателям выполнено в полном объеме.</p>

1.2.	Наличие со стороны клиентов обоснованных жалоб на объем и качество предоставляемых услуг	Со стороны обслуживаемых граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении дал положительный результат. Письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг нет.
1.3	Доля обслуживаемых отделениями надомного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов от численности нуждающихся	Доля обслуживаемых отделениями надомного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, от численности нуждающихся составляет 100%

1.4.	Доля клиентов отделений социального обслуживания на дому, обслуженных без нарушения графика предоставления государственной услуги	Доля обслуживаемых граждан, отделений социального обслуживания на дому, обслуженных без нарушения графика предоставления государственной услуги составляет 100 % .
1.5.	Доля клиентов отделения дневного пребывания, обслуженных в текущем году к обслуженным в предыдущем году	-
1.6.	Доля клиентов, обслуженных мобильными бригадами обслуженных в текущем году к обслуженным в предыдущем году	Доля клиентов, обслуженных мобильными бригадами, в текущем году составляет 100 %

1.7.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Со стороны Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики из числа работников министерства, а также контролирующих и надзорных органов, замечания отсутствуют. А также соблюдаются меры противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, и санитарно-гигиенических правил. Зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период не имеет.
1.8.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	—
1.9.	Количество разработанных и изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток для населения (на бумажном носителе)	Имеется разработанных и изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток для населения (на бумажном носителе)

<p>1.10. Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения</p>	<p>В учреждении имеется стенд с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях получателей социальных услуг, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, также создан сайт Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в марте 2015г.(адрес сайта <a href="http://kcsn16.ru">kcsn16.ru</a> ) и его системное сопровождение.</p>
<p>1.11. «открытость и прозрачность государственных и муниципальных учреждений» - показатель рейтинга на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>) в сети «Интернет»</p>	<p>Имеется полная информация на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях (<a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>) в сети «Интернет»</p>

1.12.	Наличие попечительского (общественного, наблюдательного) совета в учреждении	В учреждении действует Попечительский Совет Приказом от 11.01.2015г. №5-п, который принимает участие в независимой оценке качества работы учреждения, а также оказывает содействие в улучшении культурно бытового и социального обслуживания подопечных лиц, в организации конкурсов, и других массовых мероприятий также проведена социально психологическая работа с несовершеннолетними по предупреждению правонарушений преступлений.
-------	--	---

**2. Финансово – экономическая деятельность**

2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Отчетность и информация в вышестоящие органы предоставляются в своевременно и в полном объеме.
------	--	--

2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Не имеется
------	---	------------

**3. Кадровая политика**

3.1.	Уровень укомплектованность кадрами	Численность работников непосредственно оказывающие непосредственно услуги соответствуют штатному расписанию. Учреждение укомплектовано кадрами на 100%.
3.2.	Численность работников, в отношении которых применены меры юридической	Коррупционные нарушения отсутствует.

	ответственности в связи с нарушениями коррупционного характера	
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с «дорожной картой»	100%
3.4.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более)	Соблюдаются
3.5.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдаются
3.6.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдаются

Директор ГБУ «КЦСОН»  
Байсангуровского района г. Грозного



С.Н.Шовхалов